



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 505]

नई दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 9, 2005/अग्रहायण 18, 1927

No. 505]

NEW DELHI, FRIDAY, DECEMBER 9, 2005/AGRAHAYANA 18, 1927

राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 2005

सा.का.नि. 715(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण, रसायन और उर्वरक मंत्रालय में तकनीकी सहायक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2004 होगा।

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके एवं संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

तकनीकी सहायक पद के लिए भर्ती नियम
रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय, रसायन एवं पेट्रोरसायन विभाग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु०)	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
तकनीकी सहायक	02 (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175-9000	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती लिए जाने के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
6	7	8	9	10
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए भर्तीयक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मेघालय, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख, हिमाचल-प्रदेश, लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले पांगी उपखण्ड, दमान और निकोबार या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई है)	नहीं	आवश्यक योग्यताएँ : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भेषज विज्ञान में स्नातक या समतुल्य (ii) किसी प्रतिष्ठित संस्थान में औषध-विकास/औषध उत्पाद/औषध मूल्य निर्धारण/औषध वितरण प्रणाली में एक वर्ष का अनुभव वांछनीय योग्यताएँ : (i) औषध और सौंदर्य प्रसाधन नियमावली में अनुभव या उद्योग/ औद्योगिक विकास के क्षेत्र में तकनीकी ऑडिट/ तकनीकी आर्थिक अध्ययन/ खोज एवं विकास नीति विनिर्मिति में अनुभव। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण आधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरी जाएंगी, जो

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश: पद धारण करते हों;

(ii) वेतनमान रु. 5000-8000/- के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा में रहे हों; और

(ख) स्तंभ 8 में विहित सीधी भर्ती हेतु नियत शैक्षणिक योग्यताएँ धारण करते हों

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन-प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श की परिस्थितियाँ.

13

14

प्रोन्नति / पुष्टि हेतु समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति *

1. सदस्य सचिव, राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण - अध्यक्ष
2. निदेशक (तकनीकी), राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण - सदस्य
3. उप-निदेशक, रसायन एवं पेट्रोरसायन विभाग - सदस्य

टिप्पण : विभागीय प्रोन्नति समिति की सीधे भर्ती हुए उम्मीदवार की पुष्टि से सम्बन्धित प्रक्रिया, अनुमोदन के लिए आयोग को भेजनी होगी। यदि किसी प्रकार से यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती है तो कर्मचारी चयन आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में एक नयी बैठक की जायेगी।

*विभागीय प्रोन्नति समिति में एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का सदस्य शामिल करना होगा।

सीधी भर्ती करते समय/ संशोधन करने में एवं नियमों में शिथिलन के बाबत कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12011/4/2004-स्थापना (एनपीपीए)]

एल० एम० कौशल, निदेशक (प्रशासन)

**NATIONAL PHARMACEUTICAL PRICING AUTHORITY
NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th December, 2005

G.S.R. 715(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Technical Assistant in the National Pharmaceutical Pricing Authority, Ministry of Chemicals and Fertilizers.

1. Short title and commencement:

- (i) These rules may be called the Technical Assistant Recruitment Rules, 2004.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of Pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit qualifications etc.: The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: No Person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect-reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT
MINISTRY OF CHEMICALS AND FERT. DEPARTMENT OF CHEMICALS &
PETROCHEMICALS.

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Technical Assistant/	02 (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non- Ministerial	5500-175-9000	N.A

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under rule 30 of the CCS (Pension Rules 1972)	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10

Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application form for candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District Tangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

No

Essential Qualification:

(i) Graduate in Pharmacy from a recognized university or equivalent.

(ii) One year experience of working in the field of Drug Development/ Drug Production/Drug Pricing/Drug Delivery System in a reputed concern

Desirable Qualification :

i) Experience of Drugs and Cosmetics Act and Rules or Experience in Technology Audit/ Techno-Economic Studies/ Research and Development Policy Formulation in any area of Industry/Industrial Development.

Note 1- Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC in case of candidates otherwise well qualified/ experienced.

Note 2- The Qualification(s) reg. Experience is/are relaxable at the discretion of the SSC in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the SSC is of the opinion that

Not applicable

Two Years

6	7	8	9	10
		sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods.			In case of recruitment by Promotion/ Deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	
	11		12	
Direct recruitment. Note- Vacancy caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis by the appointing authority from officers of Central Government. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000/- and (b) Possessing the educational qualifications laid down for direct recruits under column 8. (The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application). Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of Central Government shall not exceed 4 years.			Not Applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Staff Selection Commission to be consulted in making recruitment.	
	13		14	
Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation.* 1. Member Secretary, NPPA - Chairman 2. Dir.(Tech.), NPPA – Member 3. Dy. Director , Deptt. Of C&PC. Note- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the SSC shall be held.			Consultation with Staff Selection Commission is necessary while making direct recruitment and to make amendments/relaxation of rules.	
* An SC/ST member should be included in the panel of DPC.				

[F. No. 12011/4/2004-Estt. (NPPA)]

L. M. KAUSHAL, Director (Admn.)